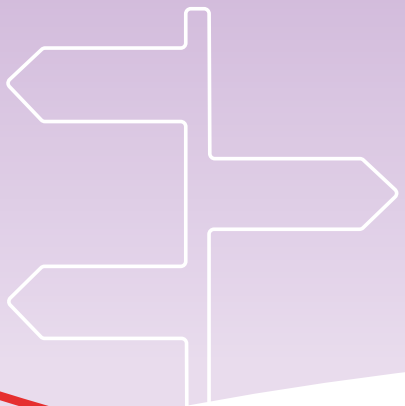




大中華區女性最佳職場™ 2022



簡介

在過去兩年的特殊情況下，企業逐漸適應混合工作模式，也更有經驗和把握，去創建一個相互信任且高效的職場環境。在這樣的情況下，一直致力於幫助企業達到這目標的全球職場文化權威機構 Great Place to Work®卓越職場®，正式發布大中華區女性最佳職場™榜單，認可不同機構在創建更適合女性的工作環境時所做的努力。

基於企業內員工調研大數據，是大中華區女性最佳職場™榜的得獎依據，不同領域、產業的公司均參與其中。透過企業內部的員工直接反饋與評選，共有 22 家位於中國大陸、香港和台灣的公司，滿足了獲獎標準並脫穎而出。這些獲獎單位，有一個共同點，就是用實際行動支持「職場平等、多元與融合」。獲獎企業名單（榜單按英文字母順序發布）如下：

埃森哲（中國）有限公司
百特（中國）投資有限公司
寶三得利洋酒貿易（上海）有限公司
思科
DHL Express 香港
敦豪全球貨運（中國）有限公司
恆天然
哲禹普（上海）企業管理諮詢有限公司

希爾頓
益普生多元健康
馬士基
萬事達卡
美敦力
Meijer Trading Ltd.
PayPal中國
台灣輝瑞大藥廠

百時益
莊臣
史賽克中國
上海太太樂食品有限公司
沃爾沃金融服務中國
上海素然服飾有限公司

「大中華區女性最佳職場™」榜單，旨在認可優秀的企業在為所有員工提供良好的工作環境時，也積極為女性提供支援和協助。他們為女性度身訂造政策，讓她們在公平和正面的工作環境發展個人和專業能力，為企業作出貢獻。

卓越職場®通過發布「大中華區女性最佳職場™」榜單，認可不同規模和行業裡，成功為女性員工打造良好職場的頂尖機構。這些機構為女性員工和其他同事，提供並建立優秀的職場文化，從而維持及增強了自己的競爭優勢。

恭喜以上得獎企業，讓我們一同為他們的成就喝采！



CEO 致詞

過去兩年新冠肺炎疫情成為了生活的重心，而且看似還會持續一段時間。

它教給了我們什麼？工作方式發生了不同的深刻變化，對正常做事的方式造成了挑戰，工作地點和時間表的彈性調整，以及更多的影響。

我們在研究所裡收集的許多重要知識中，成功的關鍵舉措包括：

- 鼓舞人心的領導力
- 人性化的實踐以應對挑戰
- 改進和加強身心健康以管理情況
- “橫向”的策略如何促進創新
- 對於所有不斷為性能“加倍努力”的考慮因素
- 對於這一次的特定事件，我必須清楚地指出多元化和包容性策略的好處，特別是在工作場所賦予女性權力。

無可口否認，女性在面對新冠疫情帶來的影響時，擁有出色的特殊優勢，除了其他外，可以更好地適應不同情況，她們的移情技巧，也可以協助她們自己有更好的領導，更有效率的完成工作。這些僅僅是她們在為工作中，帶來的一些傑出貢獻。

我們很開心，看見一些工作場所，充分意識到公平對待女性的好處，並訂立公平地平衡所有性別的利益為目標，加以延伸並提供大量常規和創造性的實踐和政策，確保每個人都能得到公平的發展和步向繁榮的基礎。

即使頭條新聞指向其他問題，堅持重要的事情也是提高團隊信任度的方法。在這方面的努力，造就了偉大的工作場所，我們將繼續學習和認可它們。

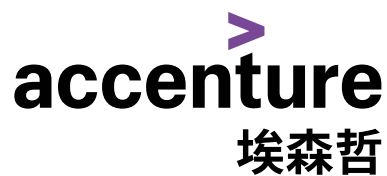
為 2022 年大中華區女性最佳職場™ 喝采，一同學習它們為女性打造的公平發展機會，打造屬於您的職場！



白合賽先生
卓越職場®大中華區首席執行官

女性最佳職場™最佳實踐 2022





對女性職業發展的有力支持

埃森哲每年會為全球各個地區及國家的埃森哲員工，設定全員女性佔比目標，以及高管女性佔比目標。埃森哲中國歷年來表現優異，我們通過每月監測全員，以及董事總經理高管的女性比例、新員工的女性比例、離職員工性別比例的差值來衡量。該指標也被納入公司高管和業務團隊領導每年的績效考核，以鼓勵領導層積極支持、參與各項吸引、保留和支持女性員工職業發展的項目。在晉升昇機制上，我們制定了晉升性別比例零差異的原則，要求獲得晉升的男性和女性，在各自的候選人群中，佔有同樣的比例。



為了幫助女性員工獲得更好的職業發展和晉升昇機會，埃森哲目前有三項針對女性的培養項目：

- 1) 全球女性高管領導力培養項目
- 2) 全球高潛女性領導力培養項目
- 3) 全球女性職業發展項目

我們還設置了專門針對女性員工的導師教練計劃，一對一幫助其實現職業成長。





關懷女性員工

百特有很多專門針對女性員工的關愛措施，例如靈活工作場所（員工可以靈活地選擇工作時段和地點，對女性平衡工作和家庭起到了巨大作用）；哺乳室（設有舒適的沙發、專用的冷藏冰箱、哺乳器具消毒櫃、還有落地觀景窗，關注哺乳女員工的身心健康）；可

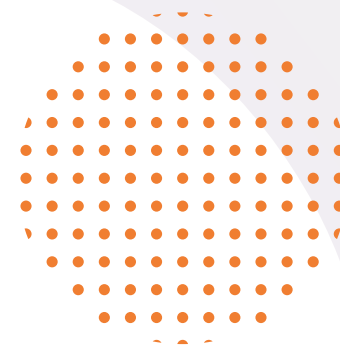
以用於家人的帶有薪病假；帶有薪休產假（包括第一胎和第二胎）；關注女性員工薪酬的公平性等。



Beam SUNTORY

女性員工群組

女性高管定期組織促進女性身心健康的活動，如：美麗芭蕾、插花等。





WIN計劃

所有女性工程師都可以參加由思科創建的 WIN 計劃，增加女性發明家獲得獨特創意專利的機會。她們可組成四人小組，在創新和專利申請方面，擁有豐富經驗的導師鼓勵、驗證和幫助下完善想法。團隊最初每週開會時以定義問題陳述，在導師的幫助下，在於隨後的會議上將想法發展為獨特的解決方案。最終目標是

將專利提案，提交到思科專利在線 (CPOL) 系統，供各個專利委員會的主題專家審查。





哺乳室和支持哺乳政策

DHL 香港致力成為一個母親友好的工作場所。支持所有在職而需要進行哺乳的母親，為她們設計並開設了哺乳室- 房間裡設有專門給母親儲存人奶的冰箱。公司現時在六個不同工作地點設有哺乳室，讓母親員工在公司不同地點工作時，都可使用有關設施。在 2015 年，我們獲得聯合國兒童基金會的嘉許證書，以表揚我們支持哺乳政策。我們亦於 2018 年獲得民

政事務局及家庭議會頒發的支持母乳餵哺獎。在過去數年及至 2021 年，我們也同時獲得家庭友善僱主的名銜。





平等職業機會與薪酬

我們認為公平原則在工作場所是很重要的，而任何性別的員工均須獲得同等的尊重。在 DHL，只要符合職位資格的要求，員工可於內部申請調往任何工作職位，根據自己的職業抱負，在公司內發展其事業，沒有性別上的限制。資歷、經驗和才能，是我們在甄選過程中考量主要因素。所有員工在薪酬上，都是得到相同的對待，即相同的薪酬級別架構，並根據工作表現作年度調薪。





確保團隊經理崗位的女性佔比達50%及以上，並將其提升到公司整體策略。

恆天然力爭保持全公司團隊經理的半數或以上為女性，並將其納入公司策略目標“健康的人”。我們每月統計，並向員工公開女性團隊經理的實際佔比；該比例始終維持在50%以上。候選人羣中佔有同樣的比例。



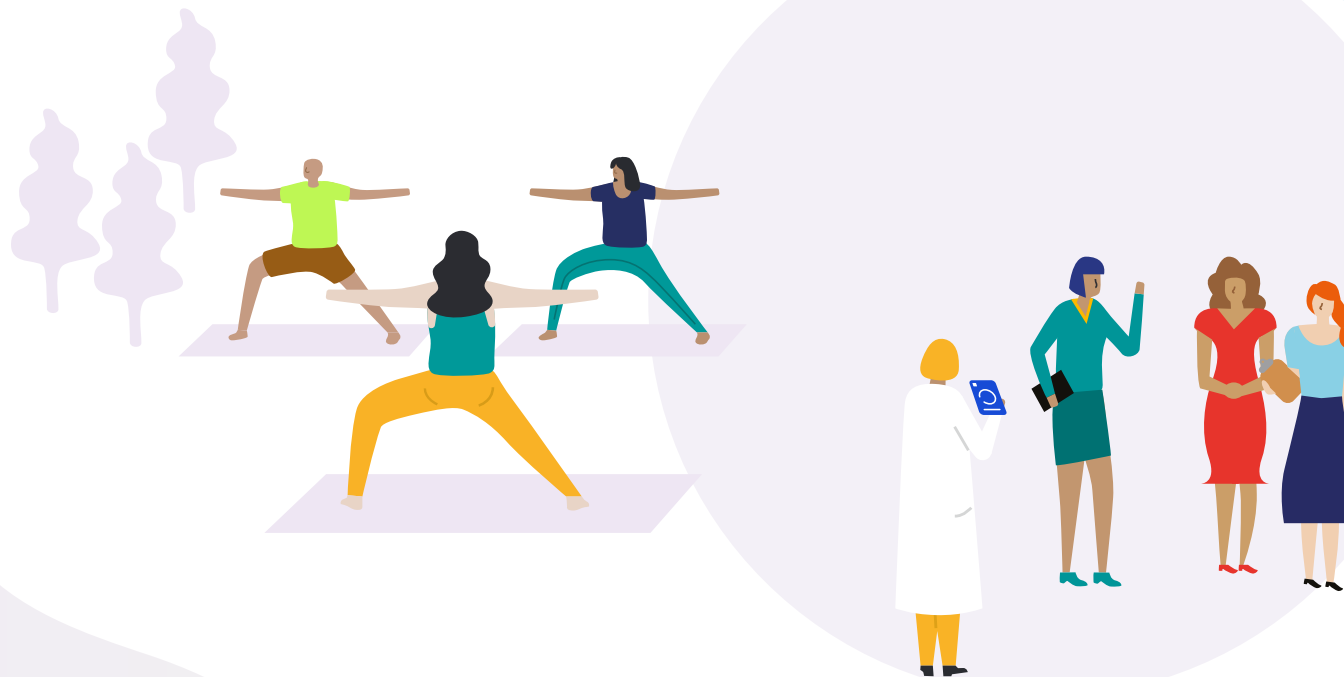


自我認知活動：女性健康、精神健康、安全及財務管理

我們組織了不同轉為女性員工而設的活動，如瑜伽課程、邀請外部醫生講解婦科知識和健康檢查。我們最近舉辦的活動有：

- a) 如何管理你的財務：透過邀請了外部財務顧問，向員工分享如何管理財務的經驗知識。
- b) 邀請婦科醫生，舉辦以女性生殖系統為題的講座，告訴大家如何保護我們的生殖系統，並非常受歡迎。

C) 我們邀請了一位康復科醫生，給大家做了一場頸椎和腰椎保護的健康講座。



Hilton

無意識偏見的訓練

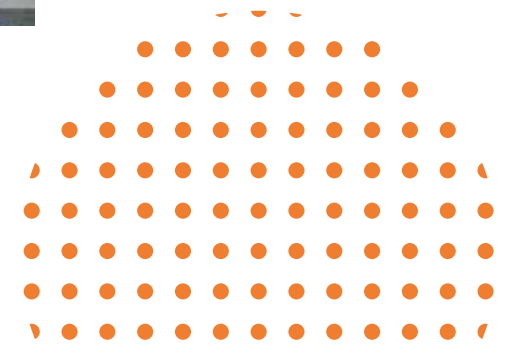
為提高工作場所對無意識偏見的認識，希爾頓大學開展了多元化與包容性和無意識偏見的在線學習，所有培訓內容，均由哈佛大學提供。培訓內容包括對無意識偏見的定義、對不同類型無意識偏見的認識、解決

男性的無意識偏見、無意識偏見它如何影響男性他們在工作場所的決策過程，以及如何防範無意識偏見它。



三八婦女節慶祝：女神節活動和半天假期

男同事在女神節上午，在公司門口迎接女神，並給每一位女同事贈送玫瑰花，舉辦小遊戲，發放小禮品；當天下午女同事亦獲額外假期，度過愉快的閒暇時光。





重返工作崗位計劃

員工在產假後可參加“重返工作崗位”計劃，工作時間按合同規定的時間按比例計算。FCA 全職員工獲授予相當於每週 1 天或每天 1.5 小時的假期，即使工作了合同同的80%小時，在“重返工作崗位”計劃時他/她也將獲得全薪。





万事达卡

婦女領導社團

婦女領導社團(WLN)致力於通過創建一個強大的全球女性和男性社區，來提高萬事達卡的地位，以增強和鼓勵女性在科技和金融行業發揮強而有力的領導作用。中國今年也正式啟動了 WLN 項目。我們進行了調查，以確定我們女性員工的需求和興趣，如平衡工作、職業發展、社區活動。我們在 2021 年組織了 CPR 心肺復蘇培

訓活動坊。2022年，我們還將邀請資深女性領導舉辦分享會，組織職業發展研討會，並組織企業社會責任活動。對於我們的女性員工來說，這是一個很好的溝通渠道幫助她們更好地成長。



Medtronic

美敦力女性社群及領秀場

美敦力女性網絡，通過培養和維持女性在各級領導的文化，實現了變革性的業務成果。其目標是提高我們吸引、發展、留住和加速女性發展的能力。





100% 產假工資

2020年，香港修訂《僱傭條例》並將法定產假從10 週增加到 14 週。為了給在職母親提供支持，我們向團隊成員提供 100% 的產假工資。

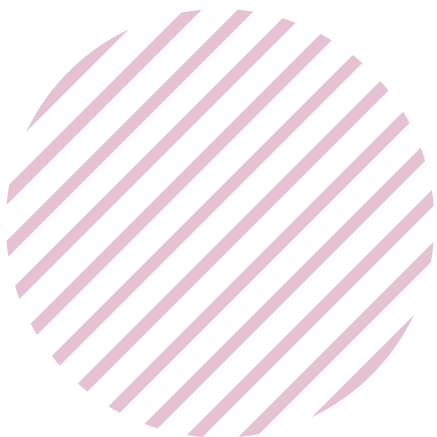




Unity 的新徽標

Unity 於 2021 年 8 月 3 日推出了一個新徽標，從中反映他們的使命，表明他們致力將不同世代、種族和取向的女性聚集在一起，以確保所取得的進步，是所有人的進步。新的標語——女性 + 盟友——通過教育和行動，傳達了他們對包容性和與每個人合作的承諾。選擇的新配色方案，代表了對傳統性別刻板印象的突破。Paypal 還宣布，在 2021 年 6 月 30 日由聯合國婦

女署、墨西哥和法國政府共同主辦 GEF 期間，將使用超過 1 億美元的承諾，在未來五年內促進全球婦女和女孩的金融包容性和經濟賦權。





突破性的福利

台灣輝瑞大藥廠提供不同的員工福利，支持同事為他們一生中的重要生活事件請假。在同事追求他們的工作抱負時，台灣輝瑞大藥廠也致力於保障他們的健康和福祉。透過舉辦健康日和焦點周等活動，員工亦可選擇每個“快樂星期五”提前 1 小時下班，男性和女性同事在生孩子時，均可獲得 60 天的家庭護理假。





PPD LGBT+ 女性增強權利網絡和驕傲小組

女性增強權利網絡 (WEN) ，是一個由員工自願發起的全球PPD 商業資源小組 。 WEN 致力於通過聯繫、發展和提供，以女性相關問題為中心的學習機會，來支持 PPD 的女性。透過組織各種活動，例如指導計劃、下午茶聚、職業經驗分享、網絡研討會等，來創造一種包容的文化。

名為 PPD 中的驕傲的商業資源小組，旨在將 LGBT+ 員工和盟友聯繫起來，以創建一個安全、包容和支持性的網絡，教育並提高包容 LGBT+人士的社區意識。小組成員，願意透過分享個人經驗提高真實性，增加社會的關注度，並開發了一組可在內部網站上訪問的資源。





女性職業委員會

女性職業委員會，會定期根據女性的個人及專業需要組織各種活動，如女性職業論壇、，瑜伽俱樂部，以及包括含花藝、咖啡、繪畫、育兒等各種主題的生活沙龍。

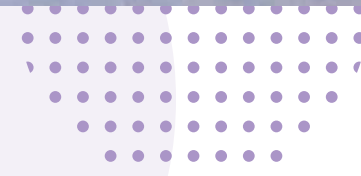




選擇挑戰

史賽克中國在今年的國際婦女節所在月份，加入“#選擇挑戰”的活動，響應 IWD 的號召，目標在不確定的環境中，為性別平等而努力，為女性成就而自豪。在中國，超過100位員工一起“#選擇挑戰”，他/她們表達了對成功女性的多元化見解，也表達了對單一成功

女性形象的挑戰。通過這項活動，我們的領導層和我們的員工，為身邊的成功女性歡呼，更認識女性在職場的價值，並鼓勵更多不同形式的成功。





高品质 好滋味

暑托班及小小 CEO 訓練營

作為一家注重員工關懷的企業，太太樂在關愛女性員工的同時，當然也不會忘記每家每戶中，最可愛的孩子們。考慮到職場媽媽，在暑期假無法及時照顧放假在家中放暑假的孩子們，所以公司在學校暑期兩個月間，特別設立暑托班，孩子們可每天跟著家長上下班。在家長上班時期間，由公司員工組成的暑托班志願者，將帶著小朋友們在公司健康小屋，開展多種多樣的活動。其

中為特色的活動，是小小 CEO 訓練營，該活動不但會帶領各位小朋友探尋太太樂鮮味之旅，更有機會和太太樂總裁張西強，面對面直接對話，讓各位小學員領略到公司總裁的風采。暑托班解決了員工子女暑假在家無人看管的顧慮，同時既能讓員工安心好好工作，又能增加了他們與孩子的相處機會，還能讓員工子女的暑假生活多了一份安全保障。



V O L V O

APP (高校合作項目) - 女學生職業規劃指導

沃爾沃集團在中國夥拍兩個合作夥伴大學(清華大學,同濟大學), 支援女學生的生涯探索。 透過邀請沃爾沃女性高層領導與學生分享故事並進行對話, 為女大學生提供職業指導, 包括招聘面試、職業建議等。



ZUC
ZUG

哺乳假

女性員工可合法享有哺乳假，員工可自行選擇，推遲一小時上班或提早一小時下班。



ZUC
ZUG



ZUC
ZUG

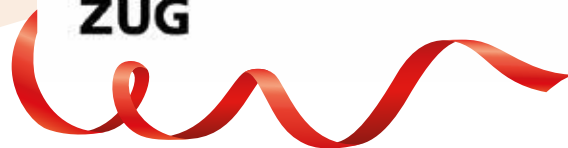


kiee
kiee



LL-111

ZUC
ZUG



官方媒体体伙伴

商业周刊/中文版
Bloomberg
Businessweek

《商業周刊/中文版》是由新聞出版總署批准的一本國際版權商業雜誌，由美國彭博集團、中國商務出版社、現代傳播集團三方聯合出版和運營。彭博集團是全球商業、金融信息和財經資訊的領先供應商，其強大的信訊息、專家和資訊網絡為全球有影響力的決策者，帶來製勝的優勢。 <https://www.bloomberg.com/businessweek>

官方新闻发布夥伴

PR Newswire
a CISION company

美通社通過其多渠道發佈網絡、受眾情報、定向、評估及信訊息披露和投資者傳播服務，幫助企業和組織與媒體、消費者、決策者、投資者及普通大眾，進行充分、及時的動態對話，從而為塑造品牌、打響知名度、影響公共政策、推動銷售和籌集資本提供支持。美通社在 1954 年開創了企業新聞稿發布行業的先河，通過分佈在南北美洲、歐洲、亞洲和中東 16 個國家和地區的無與倫比的辦事處網絡，借助與全球領先新聞機構之間的獨特關係，用 40 多種語言將客戶與 170 多個國家的受眾聯繫起來。在中國，來自 9,300 多家媒體的 20,000 多名記者和編輯，在註冊接收美通社發布的企業新聞稿，覆蓋 36 個細分行業。 www.prnasia.com