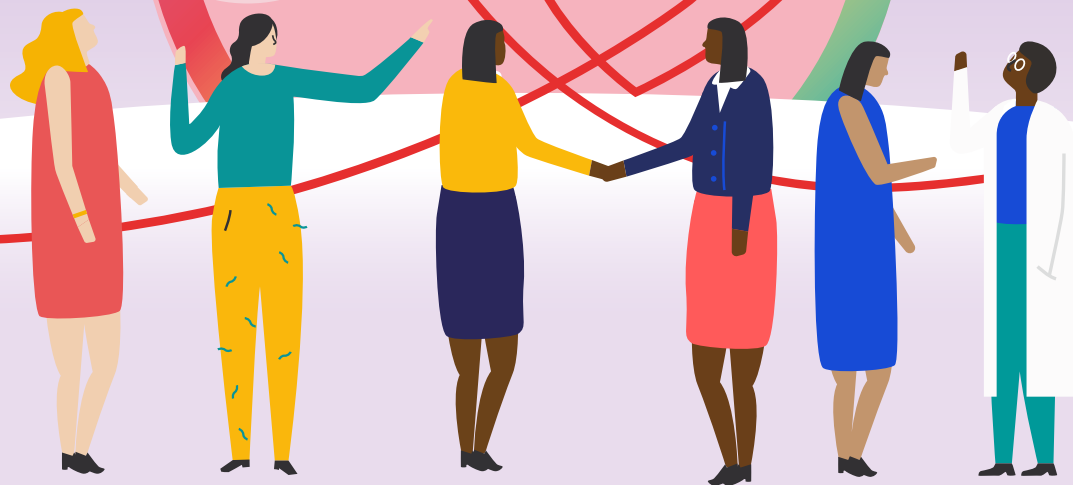




大中华区女性最佳职场™2022



简介

在过去两年特殊的背景情况下，企业逐渐适应混合工作模式，也更有经验和把握创建一个相互信任且高效的职场环境。一直致力于帮助企业创造更好的职场环境的全球职场文化权威机构Great Place to Work®卓越职场®，在这样的情况下，正式发布大中华区女性最佳职场™榜单，认可不同机构为创建更适合女性的工作环境所做的努力。

得奖依据是基于企业内员工调研大数据。不同领域、产业的公司均参与其中。经企业内部的员工直接反馈与评选，共有22家位于中国大陆、香港和台湾的公司满足了获奖标准，并脱颖而出。这些获奖单位有一个共同点，那就是用实际行动支持“职场平等、多元与融合”，获奖企业名单（榜单按英文字母顺序发布）如下：

埃森哲（中国）有限公司
百特（中国）投资有限公司
宾三得利洋酒贸易（上海）有限公司
思科
DHL Express 香港
敦豪全球货运（中国）有限公司
恒天然
哲禹普（上海）企业管理咨询有限公司

希尔顿
益普生多元健康
马士基
万事达卡
美敦力
Meijer Trading Ltd.
PayPal中国
辉瑞

百时益
庄臣
史赛克中国
上海太太乐食品有限公司
沃尔沃金融服务中国
上海素然服饰有限公司

“大中华区女性最佳职场™”榜单，旨在认可优秀的企业一方面为所有员工提供良好的工作环境，同时也积极为女性提供支援和协助。企业为女性量身订造政策，让她们能享受公平和正面的工作体验，并发展个人和专业能力，最终为企业作出贡献。

卓越职场®通过发布“大中华区女性最佳职场™”榜单，让不同规模和行业、只要成功为女性员工打造良好职场的顶尖机构都能获得认可。这些机构为女性员工和以及其他同事提供并建立优秀的职场文化，从而维持及增强了在当地的竞争优势。

恭喜以上优秀企业，请加入我们，一同为他们的成就喝彩！



CEO 致词

过去两年新冠肺炎疫情成为了生活的重心，而且似乎还会持续一段时间。

它教给了我们什么？工作方式发生了如此多的深刻变化，对正常做事的方式造成了挑战，工作地点和时间表的弹性调整，以及更多的影响。

我们在研究所收集的许多重要知识中，关键的成功举措包括：

- 鼓舞人心的领导力
- 人性化的实践以应对挑战
- 改进和加强身心健康以管理情况
- “横向”的战略如何促进创新
- 对于所有不断为性能“加倍努力”的考虑因素
- 对于这一特定事件，我必须清楚地指出多元化和包容性战略的好处，特别是在工作场所赋予女性权力。

无口否认的女性在面对新冠疫情带来的影响使拥有出色的特殊优势 - 除其他外 - 可以更好地适应不同情况，或者她们的移情技巧可以协助她们更好的领导，更有效率的完成工作。这些仅仅是她们为工作中带来的一些杰出贡献。

我们很开心看见一些工作场所充分意识到公平对待女性的好处，并以公平平衡所有性别的明确目标为目标，加以延伸并提供大量常规和创造性的实践和政策，以确保每个人都能找到一个公平的发展和繁荣的基础。

即使头条新闻指向其他问题，坚持重要的事情也是提高团队信任度的方法。在这方面的妥协造就了伟大的工作场所，我们将继续学习和认可它们。

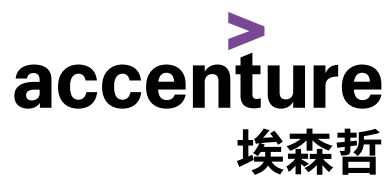
为 2022 年大中华区女性最佳职场™ 喝采，一同学习它们为女性打造的公平发展机会，打造属于您的职场！



白合赛先生
卓越职场®大中华区首席执行官

女性最佳职场™最佳实践 2022





对女性职业发展的有力支持

埃森哲全球每年会为各个地区及国家的埃森哲员工设定全员女性占比目标以及高管女性占比目标。埃森哲中国历年来表现优异，我们通过每月监测全员以及董事总经理高管的女性比例、新员工的女性比例、离职员工性别比例的差值来衡量。该指标也被纳入公司高管和业务团队领导每年的绩效考核，以鼓励领导层积极支持、参与各项吸引、保留和支持女性员工职业发展的项目。在晋升机制上，我们制定了晋升性别比例零差异的原则，要求获得晋升的男性和女性在各自的候选人群中占有同样的比例。



为了帮助女性员工获得更好的职业发展和晋升机会，埃森哲目前有三项针对女性的培养项目：

- 1) 全球女性高管领导力培养项目
- 2) 全球高潜女性领导力培养项目
- 3) 全球女性职业发展项目

我们还设置了专门针对女性员工的导师教练计划，一对一帮助其实现职业成长。





女性员工关怀

百特有很多专门针对女性员工的关爱举措，例如灵活工作场所（员工可以灵活地选择工作时段和地点，对女性平衡工作和家庭起到了巨大作用）；哺乳室（设有舒适的沙发、专用的冷藏冰箱、哺乳器具消毒柜、还有观景落地窗，关注哺乳女员工的身心健康）；带

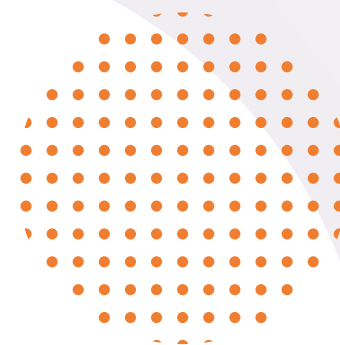
薪病假可以用于家人；带薪休产假（包括第一胎和第二胎）；关注女性员工薪酬的公平性，等。





女员工群组

女性高管定期组织促进女性身心健康的活动，如：美丽芭蕾、插花等。





WIN计划

所有女性工程师都可以参加由思科创建的WIN计划，增加女性发明家获得独特创意专利的机会。她们可组成四人小组，在创新和专利申请方面拥有丰富经验的导师鼓励、验证和帮助下完善想法。团队最初每周开会以定义问题陈述，然后在导师的帮助下，在随后的会议上将想法发展为独特的解决方案。最终目标是将

专利提案提交到思科专利在线 (CPOL) 系统，供各个专利委员会的主题专家审查。



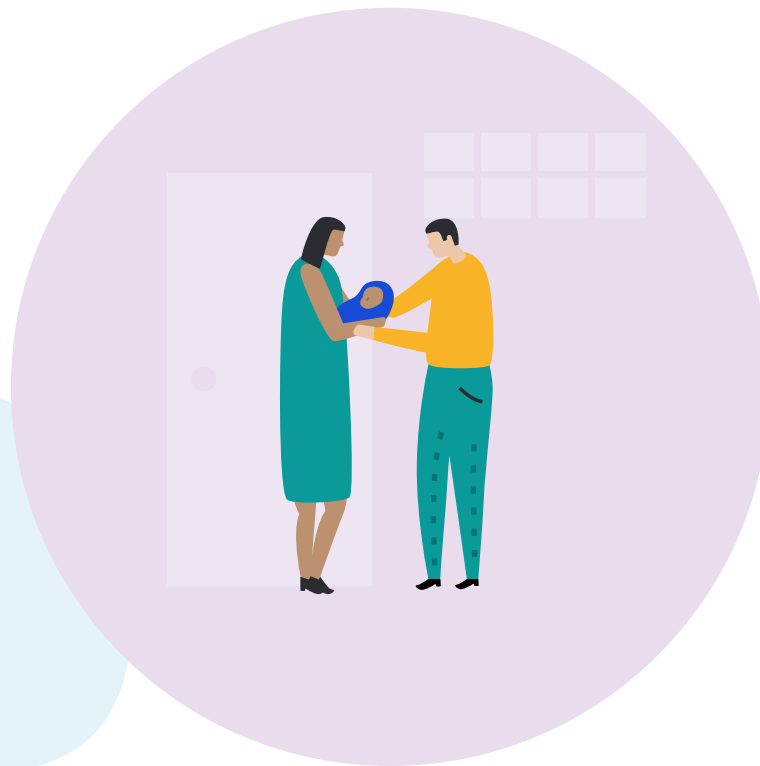


哺乳室和支持哺乳政策

DHL香港致力成为一个母亲友好的工作场所。支持在职而须要进行哺乳的母亲，为她们设计并开设了哺乳室 - 房间里设有专门给母亲储存人奶的冰箱。公司在每个位于不同地点的工作场所均设有哺乳室，现时共有六个。目的是让母亲员工在公司不同地点工作时都可使用有关设施。

在2015年我们获得联合国儿童基金会的嘉许证书，以表扬我们支持哺乳政策。

2018年亦我们获得民政事务局及家庭议会颁发的支持母乳喂哺奖。在过去数年及至2021年，我们同时获得家庭友善雇主的名函。





平等职业机会与薪酬

我们认为公平原则于工作场所是很重要任何性别的员工须获得同等的尊重。在DHL, 只要符合职位资格的要求, 员工可作内部申请任何工作职位, 他们可根据自己的职业抱负在公司内发展其事业, 并没有性别上的限制。资历, 经验和才能是我们在甄选过程中考量主要因素。所有员工在薪酬上都是得到相同的对待, 即相同的薪酬级别架构, 并根据工作表现作年度调薪。





确保团队经理岗位的女性占比达50%及以上， 并将其提升到战略高度

恒天然力争保持全公司团队经理的半数及以上为女性，并将其纳入战略目标“健康的人”。我们每月统计一次女性团队经理的实际占比并向员工公开；该比例始终维持在50%以上。候选人群中占有同样的比例。



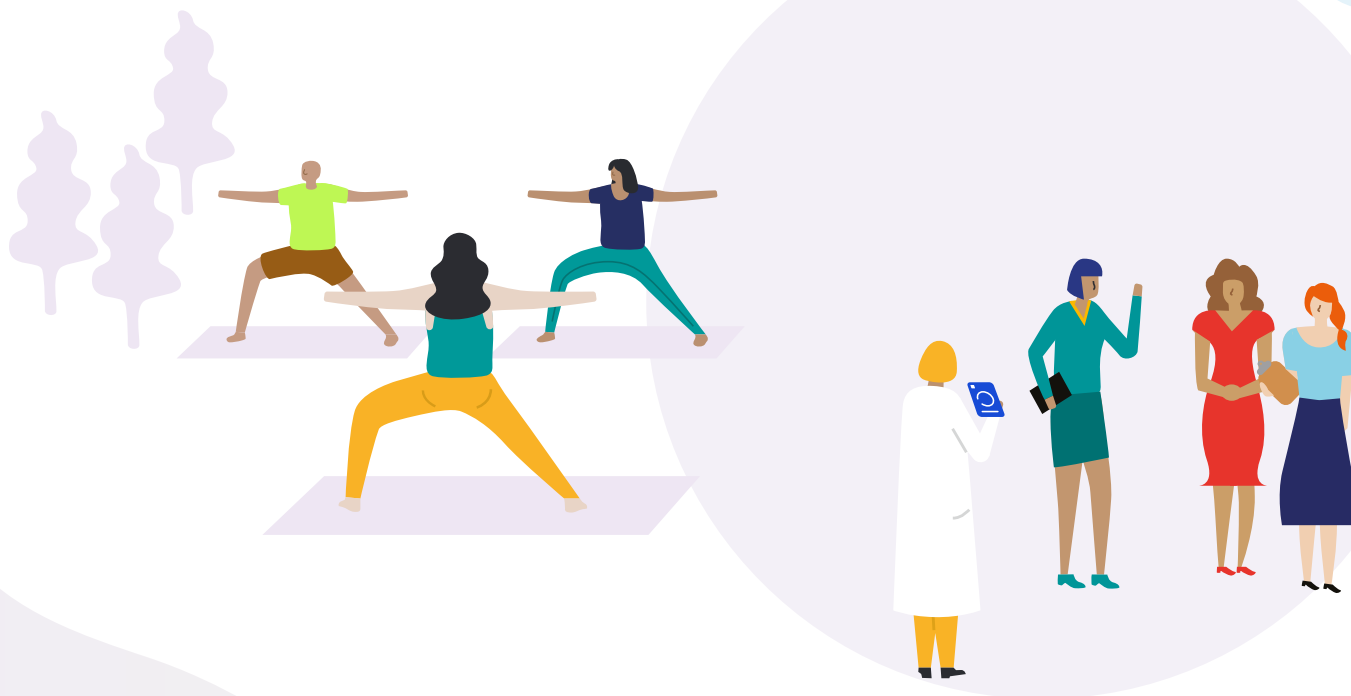


自我认知活动：女性健康，精神健康，安全及财务管理

我们组织了不同的活动，比如瑜伽课程，邀请外部医生来给女性员工讲解妇科知识和健康检查，这些都是专为女性设计。最近我们举办的活动有：

- a) 如何管理你的财务：我们邀请了一个外部财务顾问给大家做了一期如何管理财务的经验知识分享。
- b) 我们邀请了一位妇科大夫给大家做了一场女性生殖系统的讲座，告诉大家如何保护我们的生殖系统，非常受欢迎。

C) 我们邀请了一位康复科医生给大家做了一场颈椎和腰椎保护的健康讲座。



Hilton

无意识偏见的训练

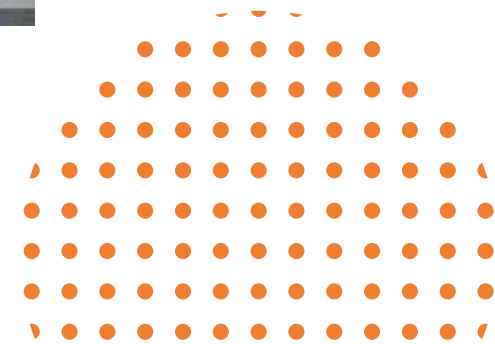
为提高工作场所对无意识偏见的认识，希尔顿大学开展了多元化与包容性和无意识偏见的在线学习，所有培训内容均由哈佛大学提供。培训内容包括对无意识偏见的定义、对不同类型无意识偏见的认识、解决男

性的无意识偏见、它如何影响他们在工作场所的决策过程以及如何防范无意识偏见。



三八妇女节当天：女神节活动和半天假期

女神节上午公司庆祝活动，男同事在门口迎接女神，并且送给每一位女同事玫瑰花，举办小游戏，发放小礼品；当天下午女同事放假，度过愉快的闲暇时光。





重返工作岗位计划

员工在产假后可参加“重返工作岗位”计划，工作时间按合同规定的时间按比例计算。FCA全职员工获授予相当于每周1天或每天1.5小时的假期，即使工作了合同的80%小时，在“重返工作岗位”计划时他/她也将获得全薪。





万事达卡

妇女领导社团

妇女领导社团(WLN)致力于通过创建一个强大的全球女性和男性社区来提高万事达卡的地位，以增强和鼓励女性在科技和金融行业发挥强有力的领导作用。中国今年也正式启动了WLN项目。我们进行了调查，以确定我们女性员工的需求和兴趣，如平衡工作、职业发展、社区活动。我们在2021年组织了CPR心肺复

苏培训活动坊。2022年，我们还将邀请资深女性领导举办分享会，组织职业发展研讨会，并组织企业社会责任活动。对于我们的女性员工来说，这是一个很好的沟通渠道，可以帮助她们更好地成长。



Medtronic

美敦力女性社群及领秀场

美敦力女性网络通过培养和维持女性在各级领导的文化，实现了变革性的业务成果。其目标是提高我们吸引、发展、留住和加速女性发展的能力。





100% 产假工资

2020年，香港修订《雇佣条例》并将法定产假从10周增加到14周。为了给在职母亲提供支持，我们向团队成员提供 100% 的产假工资。

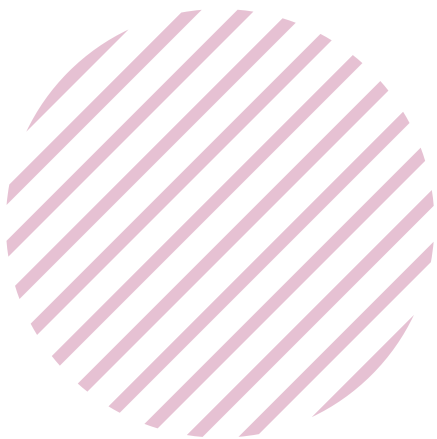




Unity 的新徽标

Unity 于 2021 年 8 月 3 日推出了一个新徽标，从中反映他们的使命，表明他们致力于将不同世代、种族和取向的女性聚集在一起，以确保所取得的进步是所有人的进步。新的标语——女性 + 盟友——通过教育和行动传达了他们对包容性和与每个人合作的承诺。选择的新配色方案代表了对传统性别刻板印象的突破。Paypal 还宣布，在 2021 年 6 月 30 日在由联合国妇

女署、墨西哥和法国政府共同主办 GEF 期间，将使用超过 1 亿美元的承诺在未来五年内促进全球妇女和女孩的金融包容性和经济赋权，这是。





突破性的福利

Pfizer TW 提供不同的员工福利，支持同事为他们一生中的重要生活事件请假。在同事追求他们的工作愿望的同时，辉瑞 TW 也致力于保障他们的健康和福祉。透过举办健康日和焦点周等活动，员工亦可选择每个“快乐星期五”提前 1 小时下班，男性和女性同事在生孩子时均可获得 60 天的家庭护理假。





PPD LGBT+ 女性增强权利网络和骄傲小组

女性增强权利网络 (WEN) 是一个由员工自愿发起的全球 PPD 商业资源小组。WEN 致力于通过联系、发展和提供以女性相关问题为中心的学习机会来支持 PPD 的女性。透过组织各种活动，例如指导计划、下午茶聚、职业经验分享、网络研讨会等来创造一种包容的文化。

名为 PPD 中的骄傲的商业资源小组旨在将 LGBT+ 员工和盟友联系起来，以创建一个安全、包容和支持性的网络，教育并提高包容 LGBT+ 人士的社区意识。小组成员愿意透过分享个人经验提高真实性，增加社会的关注度，并开发了一组可在内部网站上访问的资源。





女性职业委员会

女性职业委员会会定期根据女性的个人及专业需要组织各种活动，如女性职业论坛，瑜伽俱乐部，以及包含花艺、咖啡、绘画、育儿等各种主题的生活沙龙。

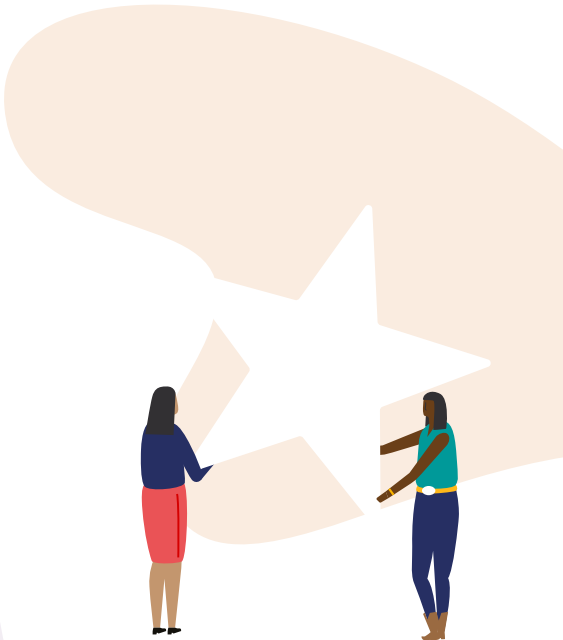




选择挑战

史赛克中国在今年的国际妇女节所在月，加入“#选择挑战”的活动，响应IWD的号召，目标在不确定的环境中，为性别平等而努力，为女性成就而自豪。在中国，超过100位员工一起“选择挑战”，他/她们表达了对成功女性的多元化见解，他/她们也表达了对

单一成功女性形象的挑战。通过这一活动，我们的领导层和我们的员工为身边的成功女性而欢呼，认识到女性在职场的价值，并鼓励更多不同形式的成功。





高品质 好滋味

暑托班及小小CEO训练营

作为一家注重员工关怀的企业，太太乐在关爱女性员工的同时当然也不会忘记每家每户中最可爱的孩子们。考虑到职场妈妈暑期无法及时照顾放假在家的孩子们，公司在暑期两个月特别设立暑托班，孩子们每天跟著家长上下班。家长上班期间，由公司员组成暑托班志愿者，带著小朋友们在公司健康小屋开展多种多样的活动。其中最为特色的活动是

小小CEO训练营，该活动不但会带各位小朋友探寻太太乐鲜味之旅，更有机会和太太乐总裁张西强面对面直接对话，让各位小学员领略到公司总裁的风采。暑托班解决了员工子女暑假在家无人看管的顾虑，同时既能让员工安心好好工作，又增加了他们与孩子的相处机会，还能让员工子女的暑假生活多了一份安全保障。



V O L V O

APP (高校合作项目) - 女学生职业规划指导

这是沃尔沃集团在中国的一个联合项目,以支持沃尔沃在中国的两个合作夥伴大学(清华大学,同济大学)的女学生生涯探索。 1)邀请沃尔沃女性高层领导与学生分享故事并进行对话;2)为女大学生提供职业指导,主要包括招聘面试、职业建议等。



ZUC
ZUG

哺乳假

女性员工可合法享有哺乳假，员工可自行选择推迟一小时上班或提早一小时下班



ZUC
ZUG



ZUC
ZUG

4
M
36

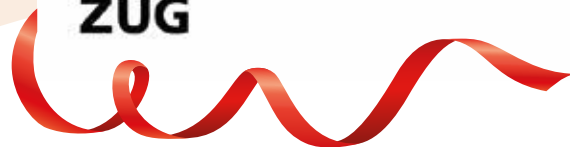


kiee
kiee



LI-TI

ZUC
ZUG



官方媒体伙伴

商业周刊/中文版
Bloomberg
Businessweek

《商业周刊/中文版》是由新闻出版总署批准的一本国际版权商业杂志，由美国彭博集团、中国商务出版社、现代传播集团三方联合出版和运营。彭博集团是全球商业、金融信息和财经资讯的领先供应商，其强大的信息、专家和资讯网络为全球有影响力的决策者带来制胜的优势。 <https://www.bloomberg.com/businessweek>

官方新闻发布夥伴

PR Newswire
a CISION company

美通社通过其多渠道发布网络、受众情报、定向、评估及信息披露和投资者传播服务，帮助企业和组织与媒体、消费者、决策者、投资者及普通大众进行充分、及时的动态对话，从而为塑造品牌、打响知名度、影响公共政策、推动销售和筹集资本提供支持。美通社在1954年开创了企业新闻稿发布行业的先河，通过分布在南北美洲、欧洲、亚洲和中东16个国家和地区的无与伦比的办事处网络，借助与全球领先新闻机构之间的独特关系，用40多种语言将客户与170多个国家的受众联系起来。在中国，来自9,300多家媒体的20,000多名记者和编辑在注册接收美通社发布的企业新闻稿，覆盖36个细分行业。 www.prnasia.com